

Taalondersteuning voor werknemers

Wilt u uw **werknemer(s) met beperkte taalvaardigheid Nederlands** een duwtje in de rug geven? Dan is taalondersteuning misschien een idee voor u. **Ervaren taalondersteuners uit de sector** bieden uw werknemer(s) Nederlandse opleiding en begeleiding op de werkvloer en versterken hen in de uitoefening van hun job.

Bovendien is het **gratis**. Het Fonds Risicogroepen van de Nederlandstalige socioculturele sector trekt er voortaan immers jaarlijks een budget voor uit. Het subsidieert tot 32 uur taalondersteuning.

Wat zijn de voorwaarden?

- U valt onder **PC 329.01 of PC 329.03** (ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij RSZ).
- **Al uw werknemers** komen in aanmerking voor de taalondersteuning, uitgezonderd deelnemers aan een werkervaringstraject.
- De taalondersteuning duurt **maximum 32 uur**.
- U doet een beroep op een aanbieder van taalondersteuning

Geïnteresseerd?

- Contacteer een **aanbieder uit uw regio**.
- Na een eerste **intakegesprek** stippelt de aanbieder voor de werknemer(s) een aangepast traject uit en maakt met u afspraken over inhoud, vorm (individueel of collectief) en duur ervan.
- Daarop meldt de aanbieder het traject aan het **Fonds Risicogroepen** (gegevens werkgever, duur van het traject, aantal deelnemers). Het traject start onder voorwaarde van beschikbaar budget bij het Fonds Risicogroepen.
- Na afloop van het traject bezorgt de aanbieder een door u geattesteerde deelnemerslijst aan het Fonds Risicogroepen.