

# Aanwezigheidsbeleid: Open aanbod 2011

## Inleiding

Ziekteverzuim heeft voor velen nadelige gevolgen:

- Voor uw medewerker: rekeningen, zorgen, zich slecht voelen, relatie naar collega's,...
- Voor de collega's: verhoogde werkdruk,...
- Voor klanten: krijgen minder service aangeboden,...
- Voor leidinggevenden: aanpassen plannings, zoeken van vervangingen,...
- Voor de organisatie: imagoschade, kosten,...

Hoe kom ik van verzuim naar een actief aanwezigheidsbeleid?

In de tweedaagse training staan we stil bij de verschillende soorten verzuim, hoe we verzuim in kaart kunnen brengen, wat zijn de achtergronden van verzuim en hoe kunnen we deze bespreekbaar maken. Hoe verhogen we de betrokkenheid van onze medewerkers om tot een actief aanwezigheidsbeleid te komen.

## Inhoud

Volgende onderwerpen worden tijdens de twee dagen behandeld:

- Wat is verzuim. Soorten en oorzaken. Cijfers
- Gevolgen voor alle betrokkenen
- Betrokkenheid van medewerkers verhogen
- Implementatie van actief aanwezigheidsbeleid
  - verzuim berekenen: percentage, frequentie, bradfordfactor
  - Sensibilisering binnen de organisatie
  - Doelstelling van aanwezigheidsbeleid
  - Procedures binnen aanwezigheidsbeleid
- Gesprekken i.f.v. aanwezigheidsbeleid
  - ziektemeldingsgesprek,
  - contactgesprek
  - terugkomgesprek
  - reïntegratiegesprek,
  - gesprek naar aanleiding van frequent verzuim.

## Doelstelling

Na deze training:

- ken je de soorten en mogelijke oorzaken van verzuim;
- kan je verzuim in je organisatie in kaart brengen;
- kan je een plan voor actief aanwezigheidsbeleid opstellen;
- kan je verschillende gesprekken voeren ifv aanwezigheidsbeleid

## Voor wie?

Deze training richt zich naar HR-verantwoordelijken, leidinggevenden (werkleiders, ploegbazen, kader, directie, ...) die aan verzuim willen werken

## PRAKTISCH

### Data:

- Aanwezigheidsbeleid voorjaar 2012
  - 14 en 21 juni 2012
  - Terugkomdag: 9 oktober 2012 (voormiddag)
- Aanwezigheidsbeleid najaar 2012
  - 20 en 27 november 2012
  - Terugkomdag: 5 maart 2013 (voormiddag)

### Waar:

WEB, Steenweg Op Tielen 70, 2300 Turnhout

### Investering:

2 daagse training: € 250/deelnemer (incl. terugkomdag, cursusmateriaal, broodjeslunch, drank)

### Meer info:

vernieuwde website: [www.websweb.be](http://www.websweb.be) (HR-ondersteuning)  
email: [carolienv@websweb.be](mailto:carolienv@websweb.be)  
telefoon: 014/46 27 19

### Inschrijven:

Via mail: [webconsult@websweb.be](mailto:webconsult@websweb.be)  
Inschrijving is definitief na betaling factuur